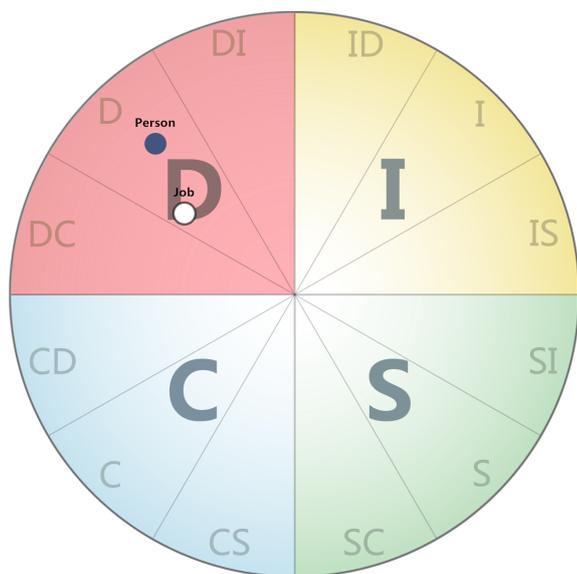


人岗匹配综合分析报告



岗位和候选人行为风格对比

○ 岗位要求的行为风格

岗位：20140408

类型：D

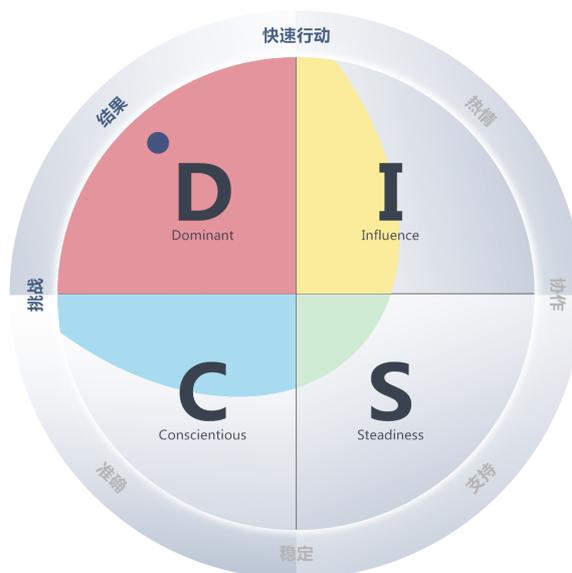
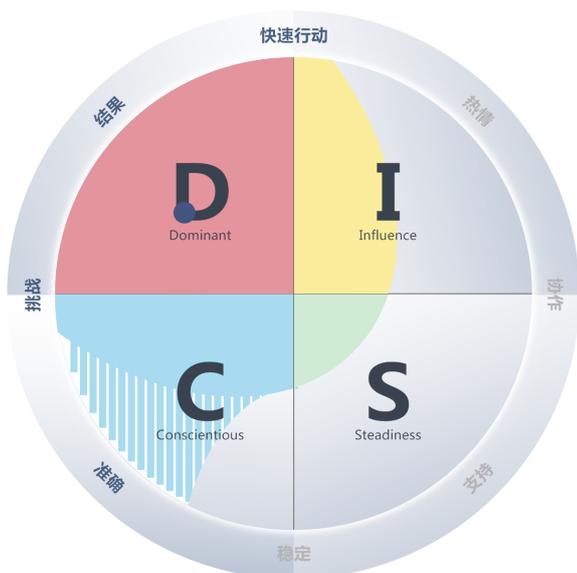
● 个人所具备的行为风格

候选人：刘先生

类型：D

岗位所需要的管理方式

候选人的管理方式



岗位要求的优势点：

结果：关注目标的达成，冒一定的风险

挑战：喜欢接受挑战，探寻各种可能性

快速行动：快速直接的工作节奏，并快速适应环境的变化

准确：注重工作质量和客观的事实，深思熟虑的。

热情：积极乐观的，常常鼓舞他人，常常保持热忱的态度

候选人所具备的优势点：

结果：关注目标的达成，冒一定的风险

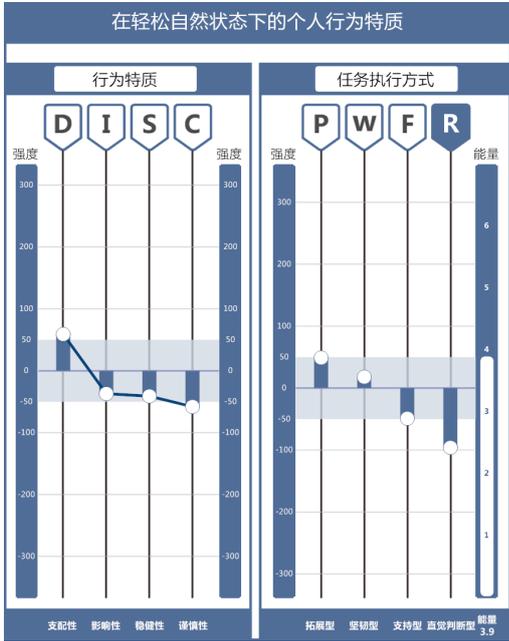
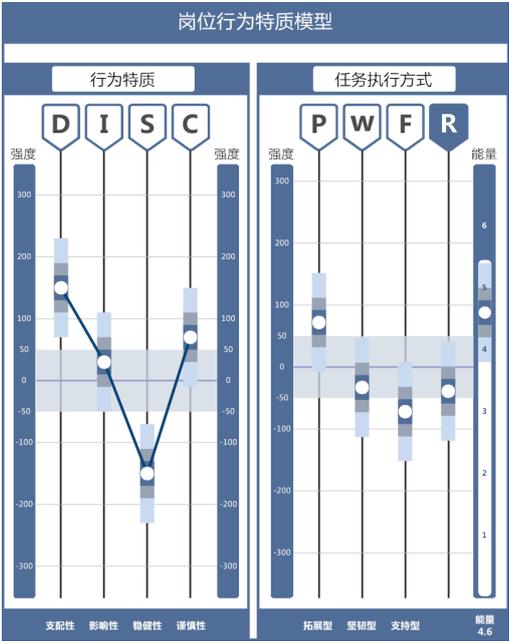
快速行动：快速直接的工作节奏，并快速适应环境的变化

挑战：喜欢接受挑战，探寻各种可能性

人岗匹配行为特质分析报告

岗位：20140408

候选人：刘先生



综合匹配度：70%



D 支配性：
I 影响性：
S 稳健性：
C 协同性：
分析决策：
工作能量：
任务执行风格：
其他显著特质：

岗位要求与候选人匹配的详情

高
符合
低
高
高
符合
拓展型
直接告知者
积极进取的
高效沟通者
勤勤恳恳的

单项配程度

一般
良好
一般
一般
一般
良好
拓展型
直接告知者
积极进取的
勇于冒险的

刘先生 行为特质和岗位行为模型的综合匹配度

